

## Credo „Fairplay bei der Auswahl von Lernenden“

Die Jugendlichen, die eine Berufslehre machen, müssen sich sehr früh für den Beruf entscheiden, den sie erlernen möchten. Eine solche Entscheidung braucht einen gewissen Reifungsprozess und zwar sowohl für die Jugendlichen selbst als auch für die Unternehmen, die die Lehrstellen anbieten. Der Kampf um die besten Talente hat die Klassenzimmer erreicht. Die Lernendenselektion beginnt immer früher und viele SchülerInnen der Volksschule erhalten bereits in der 2. Oberstufe definitive Zusagen für eine Lehrstelle. Hintergrund dieser Entwicklung ist, dass die Zahl der Jugendlichen rückläufig ist, während die Zahl der zu besetzenden Lehrstellen nach wie vor auf hohem Niveau liegt. Eine zu frühe Lehrstellenvergabe bringt grosse Nachteile mit sich:

- Die SchülerInnen stehen unter Druck, möglichst schnell eine Lehrstelle zu finden. Eine seriöse Berufswahl wird dadurch massiv beeinträchtigt.
- Aufgrund des Drucks steigt das Risiko auf Fehlentscheid. Darunter leiden nicht nur die Lernenden, sondern auch die Lehrbetriebe.
- Für die Lehrpersonen an den Oberstufen wird es zunehmend schwieriger, die SchülerInnen im letzten Schuljahr zum Unterricht zu motivieren, wenn bereits ein beträchtlicher Teil über eine Zusage verfügt.

Es liegt damit im Interesse der Jugendlichen, der Lehrpersonen und der Lehrmeister, dass kein Wettbewerb stattfindet, möglichst früh Lehrverträge abzuschliessen. Der „Arbeitgeberverband Rheintal“, die „Personal Erfa-Gruppe Industrie Rheintal“ sowie der Verein „Chance Industrie Rheintal“ unterstützen ab dem Jahr 2015 folgendes

### Credo „Fairplay bei der Auswahl von Lernenden“

1. **Wir informieren dich:** *Mache dir dein eigenes Bild!*  
Wir beantworten deine Fragen, zeigen dir unseren Betrieb (Tagespraktikum, Berufsorientierung etc.) und bringen dich mit Lernenden und Berufsleuten ins Gespräch.
2. **Wir wählen sorgfältig aus:** *Zeige deine Stärken!*  
Bei uns zählt nicht nur der Eignungstest. Schnupperlehre, Schulnoten, Referenzen von Lehrpersonen sowie der persönliche Eindruck sind genau so wichtig.
3. **Wir lassen dir Zeit:** *Entscheide dich in Ruhe!*  
Lehrstellen an SchülerInnen der 3. Oberstufe vergeben wir nicht vor dem 01. September.

Nachfolgende Firma unterstützt **verbindlich** dieses Fairplay und ist mit der entsprechenden Veröffentlichung einverstanden:

Firma: BWB-Altenrhein AG, Park Altenrhein, 9423 Altenrhein

Verantwortliche/r: Keller Isabella

Datum: 29. Oktober 2014

Unterschriften: 

Gültigkeit: Dieses Credo gilt für 3 Jahre (2015 – 2018) und wird zweifach ausgestellt (je ein unterzeichnetes Exemplar bei der Firma sowie beim AGV Rheintal).